



HERFEH+

حرفه پلاس، ورود به دنیای حرفه‌ای‌ها

حقوق بیمه

آشنایی با انواع بیمه‌ها مرتبط با کسب و کار

در حقیقت دو نوع بیمه داریم: بیمه اختیاری و بیمه اجباری. بیمه اختیاری بیمه‌ای است که ربطی به کسب و کار ندارد و فرد به اختیار خود یک بیمه را برای خود برمی‌گزیند مثل بیمه عمر و یا بیمه‌ای که به بیمه خویش فرما معروف است. یکسری از بیمه‌های اختیاری هستند که قانون آنها را اجباری نکرده ولی می‌تواند بسیار مهم باشد مثل بیمه مسئولیت کارفرما در مقابل کارگر. بیمه اجباری نیز بیمه‌ای است که در مقابل انجام فعالیت‌های یک کارگر و کارمند، برای او لحاظ می‌شود.

انواع بیمه‌های مسئولیت کارفرما

- بیمه مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان ساختمان که ماهیت این بیمه، پروژه محور است و مقدار آن و حق بیمه بر اساس مترژ و زیربنای ساختمانی محاسبه می‌شود.
- بیمه مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان عمرانی: کارکنان عمرانی یعنی کارکنانی که در بخش‌هایی مثل: سدسازی، راه‌سازی، خدمات لوله‌گذاری و مواردی از این قبیل فعالیت دارند. محاسبه مساحت و مترژ کار کارگر در این نوع فعالیت‌ها معمولاً مشکل است بنابراین حق بیمه‌ای که کارفرما باید به اداره بیمه بپردازد براساس تعداد کارکنان محاسبه می‌شود.
- بیمه در قبال بیمه مسئولیت کارفرما در قبال کارکنان دیگر بخش مثل تجاری بازرگانی و خدماتی که حق بیمه پایه آن بر اساس تعداد افراد و کارکنان پروژه محاسبه می‌شود.



نکات مهم در مورد انواع بیمه‌های مسئولیت کارفرما



در خصوص بیمه‌های مسئولیت کارفرما، نکات مهمی وجود دارد که باید با آنها آشنا باشیم.

یکی از مهمترین نکاتی که به عنوان کارفرما باید بدانید این است چه مواردی را باید به مسئولیت‌های بیمه اضافه کنید تا شما را در قبال خسارت‌هایی که در آینده ممکن است به وجود بیاید حفظ کند.

پوشش‌های اضافه بسیار مهم هستند این پوشش‌ها می‌تواند شامل موارد زیر باشد:

- پوشش خسارت جانبی وارد به اشخاص ثالث
- پرداخت هزینه‌های پزشکی براساس صورت‌حساب‌های بیمارستانی و تعرفه‌های مصوب وزارت بهداشت
- بیمه مسئولیت پیمانکاران فرعی
- بیمه جبران خسارات وارده به کارفرما مثل خسارت‌های جانی
- نقص عضو و مشکلاتی از این قبیل
- بیمه اتفاقات حین ماموریت
- پوشش کامل حوادث وسایل نقلیه....

- خسارت وارده به کارکنان در صورت بکارگیری در مشاغل غیر تخصصی
- جبران خسارات ناشی از مسئولیت متقابل کارکنان در قبال یکدیگر....
- هزینه مربوط به انتقال مصدومین حادثه..
- پوشش مطالبات سازمان تامین اجتماعی در حالتی که برای جبران خسارت به کارفرما مراجعه کند.
- پوشش هزینه وکالت و پوشش افزایش دیه سال‌های آینده.
- پرداخت خسارت بدون رای دادگاه.

بررسی حق بیمه تامین اجتماعی

در این قسمت می‌خواهیم حق بیمه تامین اجتماعی را بررسی کنیم و بدانیم که حق بیمه تامین اجتماعی چیست؟ چند درصد حق بیمه دارد و مسائل عمومی آن به چه شکل است؟

حق بیمه و اهمیت آن

اولین نکته‌ای که باید به آن بپردازیم این است که بر اساس قانون ما، حق بیمه تامین اجتماعی معادل ۳۰٪ در حال حاضر از حقوق پرداختی به کارگر است که از این ۳۰٪، ۲۳٪ آن پرداختی کارفرما است و سهم کارگر چیزی معادل ۷٪ از حقوق اعلامی به سازمان تامین اجتماعی است که باید از حقوق کارگر کسر شود و به تامین اجتماعی پرداخت شود.

اهمیت اعلام واقعی حق بیمه

نکته بعدی که باید به آن بپردازیم این است که چرا اعلام واقعی حقوق دریافتی به سازمان تامین اجتماعی اهمیت دارد؟ این نکته را این طرح را مطرح می‌کنند که اگر موضوع نگرانی ما حق بازنشستگی کارگر است همه می‌دانیم که معیار سنجش و تعیین حقوق بازنشستگی، میزان دریافتی کارگر در دو سال آخر خدمت او است.

اما این همه ماجرا نیست و مبلغی که کارفرما به عنوان حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌کند، در زندگی کارگر نقش اساسی دارد چرا که ممکن است مسائل دیگری مثل غرامت نقص عضو، غرامت فوت و مواردی از این قبیل ممکن است برای کارگر پیش بیاید بنابراین این موضوع نیز باید مورد توجه قرار بگیرد.

ارتباط میان حق بیمه پرداختی و میزان مستمری بازنشستگی



مسئله بعدی که باید به آن پردازیم، بررسی ارتباط میان حق بیمه پرداختی و میزان مستمری بازنشستگی است.

در این قسمت باید به بررسی تبصره و ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی پردازیم که می‌گوید متوسط حقوق برای محاسبه

مستمری بازنشستگی عبارت است از مجموعه حقوق بیمه شده که بر اساس آن حق بیمه پرداخت گردیده است ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر ۲۴.

بررسی انواع خدمات تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی

در اینجا باید به این مسئله پردازیم که به تامین اجتماعی در کشور ایران که در حقیقت یک بیمه متری است و در چندین سال قبل قوانینی برای آن مطرح شده است که نکاتی را در این قوانین مد نظر قرار دادند.

بنابراین تامین اجتماعی در ایران موارد زیر را پوشش می‌دهد:

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| حوادث و بیماری‌ها - حوادث و بیماری‌ها | از کارافتادگی |
| بارداری و هزینه های مرتبط به زایمان | بازنشستگی |
| غرامت دستمزد | مرگ |

دانستنی‌ها در مورد مرخصی استعلاجی کارگران بدانند

در این قسمت به نکات و موارد می‌پردازیم که کارفرمایان باید در مورد نوع مرخصی و بیماری‌های کارگران خود با آن آشنایی داشته باشند.

۱) در صورتی که بیماری منجر به بستری شدن کارگر نشود سازمان تامین اجتماعی موظف است غرامت حقوق را از روز چهارم بیماری بپردازد و از روز چهارم بیماری کارفرما تکلیفی به پرداخت حقوق ندارد و باید با ارائه معرفی نامه از کارگر تقاضا نماید تا به سازمان تامین اجتماعی جهت معرفی به کمیسیون پزشکی مراجعه نماید.

۲) در صورت بستری شدن کارگر، سازمان موظف است از همان روز اول غرامت حقوق را بپردازد و کارفرما باید اقدامات پیش گفته را به انجام رساند.

۳) در صورتی که مشخص شود بیماری کارگر ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرما بوده است سازمان تامین اجتماعی بعد از پرداخت هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامت حقوق می‌تواند آنها را از کارفرما بگیرد.

دانستنی‌ها در خصوص مرخصی زایمان

در حال حاضر مرخصی بانوان باردار ۹ ماه است و کلیه مبلغ حقوق مربوط به این دوره باید توسط سازمان تامین اجتماعی به آنها پرداخت شود.

پدران نیز در زمان وضع حمل می‌توانند از مرخصی دو هفته‌ای بهره‌مند شوند.

بررسی نکات مهم در خصوص ماده ۳۷ و ۳۸ قانون تامین اجتماعی

ماده ۳۷ قانون تامین اجتماعی

هنگام نقل و انتقال عین یا منافع موسسات و کارگاه‌های مشمول این قانون، اعم از این که انتقال به صورت قطعی- شرطی رهنی صلح حقوق یا اجاره باشد و اعم از این که انتقال به صورت رسمی یا غیررسمی صورت گیرد، انتقال گیرنده مکلف است گواهی سازمان را مبنی بر نداشتن بدهی معوق بابت حقوق بیمه و متفرعات آن از انتقال دهنده مطالب نماید.

دفتر دفاتر اسناد رسمی وظیفه دارند در موقع تنظیم سند از سازمان راجع به بدهی واگذار کننده استعلام کنند.

در صورت انجام معامله بدون ارائه گواهی مذکور انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات، سازمان دارای مسئولیت تضامنی خواهند بود.

وزارتخانه‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی و همچنین شهرداری‌ها و اتاق‌های اصناف و سایر مراجع ذیربط وظیفه دارند در موقع تقاضای تجدید پروانه کسب یا هر نوع فعالیت دیگر، مفاسد حساب پرداخت حق بیمه را از متقاضی مطالبه نمایند.

بررسی ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

بررسی این مورد از قانون تامین اجتماعی به زبان ساده یعنی اینکه خیلی از قراردادهای پیمانکاری و شرکت‌های بزرگ، کارهای خودشان را به صورت پیمانکاری به شرکت‌های دیگر واگذار می‌کنند، که کارهای آنها را انجام دهد. در اینجا قانون، شرکت را به عنوان کارفرما مشمول یک سری از قوانین کرده است که باید آنها را رعایت کند اولین قانون در ماده ۳۸ این است که در قراردادی که با پیمانکار می‌بندد او را موظف کند که تمامی موارد قانونی شامل حق بیمه و موارد مشابه مربوط به کار و حفاظت‌های فنی-محیطی در مورد پروژه و کارکنان خود را رعایت کند.

نکته دیگر اینکه باید پنج درصد از بهای پرداختی با مبلغ توافق شده در مورد کل کار را از حساب پیمانکار کسب کند تا زمانی که مفاد حساب تامین اجتماعی را برای کارفرما نیاورد این مبلغ را به پرداخت نکند.